

**Zarządzenie nr 26/2024/2025
z dnia 26 maja 2025 r.**

**dotyczące wysokości dodatkowego jednorazowego wynagrodzenia z tytułu
niektórych czynności dydaktycznych realizowanych przez nauczycieli
akademickich Wydziału Zarządzania w roku akademickim 2025/2026**

W roku akademickim 2025/2026 nauczycielom akademickim Wydziału Zarządzania UG przysługuje jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie płatne z dochodów własnych Wydziału Zarządzania za wymienione niżej czynności dydaktyczne i w określonej niżej wysokości.

1. Za zajęcia dydaktyczne na płatnych studiach niestacjonarnych w soboty i niedziele pracownikowi Wydziału Zarządzania przysługuje dodatkowe wynagrodzenie równe iloczynowi liczby godzin takich zajęć przemnożonej przez:

a) 25% stawki za godziny nadwymiarowe na danym stanowisku w przypadku, gdy zajęcia te realizowane były w ramach pensum pracowniczego;

b) 100% stawki za godziny nadwymiarowe na danym stanowisku w przypadku, gdy zajęcia te wykraczały poza roczne pensum pracownicze.

2. Za prowadzenie seminarium kończącego studia pierwszego lub drugiego stopnia nauczyciel akademicki otrzymuje jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie w wysokości będącej iloczynem stawki wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe dla danego stanowiska pracy oraz liczby godzin:

a) na studiach stacjonarnych – równej 75% rzeczywiście zrealizowanej liczby godzin seminarium w ostatnim semestrze studiów,

b) na studiach niestacjonarnych – równej 125% rzeczywiście zrealizowanej liczby godzin seminarium w ostatnim semestrze studiów, ale nie więcej niż 24 h.

3. Za prowadzenie zajęć w języku obcym na Wydziale Zarządzania nauczyciel otrzymuje jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie w wysokości równej iloczynowi stawki wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe dla danego stanowiska pracy i liczby godzin dydaktycznych danego przedmiotu (nie dotyczy to seminariów).

4. W przypadku prowadzenia przez nauczyciela akademickiego w roku akademickim 2025/2026 niepełnego seminarium licencjackiego lub magisterskiego (tj. dla liczby studentów mniejszej od 8), sumę dodatkowego wynagrodzenia, wynikającego z zastosowania punktów 1 – 3, pomniejsza się o kwotę równą różnicy między iloczynem liczby godzin seminarium w każdym z dwóch semestrów roku akademickiego oraz stawki wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe dla danego stanowiska a iloczynem trzech czynników: liczby godzin seminarium w każdym z dwóch semestrów roku akademickiego, stawki wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe dla danego stanowiska pracy i współczynnika $n/8$, gdzie n – liczba studentów wpisanych na seminarium (zgodnie z uchwałą nr 17/2017/2018 Rady Wydziału Zarządzania UG z dnia 23 listopada 2017 r. w sprawie niekompletnych grup seminaryjnych oraz sposobów wynagradzania za ich prowadzenie).

5. Za recenzję pracy dyplomowej (licencjackiej lub magisterskiej), pracownik otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 30,00 zł.

Stawki wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe dla danego stanowiska pracy określone zostały w *Zarządzeniu nr 25/R/20 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 17 marca 2020 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Gdańskiego*, załącznik nr 13 i 13a, z późn.zm.)

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DZIEKAN
Wydziału Zarządzania


dr hab. Angelika Kędzierska-Szczepaniak
profesor Uniwersytetu Gdańskiego